



やまшина 通信 9月号

2019年

やまшина訪問看護リハビリステーション

WWW://yamashina-ho.com/ ☎ 050-6865-7757



働き方改革 副業・兼業の場合の労働時間管理のあり方の原則

働き改革の一環として、政府は副業・兼業を推進しようとしています。介護・看護業界でも職種によっては副業や兼業が普及していますので、この動きと無縁ではありません。

厚生労働省は7月に副業・兼業の場合の労働時間管理の在り方に関する検討会の報告書案を公表しました。この案をタタキ台として将来のガイドライン作りの議論が進められていくことになります。では、現行の法律では副業・兼業の労働時間は原則どのように管理しなくてはならないのか、おさらいしてみましょう。

2つの事業所で一日8時間以上勤務した場合

ケース（1） 甲事業所で「所定労働時間 8 時間」で契約している労働者が、新たに乙事業所で「所定労働時間 5 時間」の契約し、それぞれ所定労働時間労働し、合計で13時間となった場合

甲事業所:8時間

乙事業所:5時間

- ・甲事業所は所定労働時間であり、法定労働時間内の勤務なので割増賃金の支払い義務は発生しません
- ・乙事業所は時間外に関する労使協定（通称 3 6 協定）の締結・届けが必要で、かつ割増賃金（2 割 5 分増し）を支払う必要があります。

ケース（2） 甲事業所で「所定労働時間 4 時間」で契約している労働者が、新たに乙事業所で「所定労働時間 4 時間」という契約をし、甲事業所で 5 時間勤務し、その後乙事業所で 4 時間勤務した場合

労働契約上の労働時間

甲事業所:4時間

乙事業所:4時間

実際の労働時間

甲事業所:4時間

1時間

乙事業所:4時間

・甲事業所と乙事業所で契約どおりに勤務した場合一日の労働時間は 8 時間となり、法定労働時間内の労働となります

・通算で労働時間が 9 時間となり、甲事業所では 3 6 協定の締結・届けが必要で、かつ、法定労働時間を越えた 1 時間について割増賃金を支払う必要があります。

ケース（3） 甲事業所と「所定労働時間 3 時間」で契約している労働者が、新たに乙事業所で「所定労働時間 3 時間」という契約を締結し、甲事業所で 5 時間働き、その後乙事業所で 4 時間勤務した場合

労働契約上の労働時間

甲事業所:3時間

乙事業所:3時間

実際の労働時間

甲事業所:5時間

乙事業所:3時間

1時間

・この労働者が甲乙事業所で所定時間通り働いた場合は一日の労働時間は 6 時間となり、法定労働時間内となります。

・ここで甲事業所内で 2 時間延長したばあい、甲事業所で労働が終了した時点では、乙事業所の所定労働時間も含めた一日の勤務時間は 8 時間で、法定労働時間内です。

裏面に続く

「やまшина」おすすめのお店

奥湯河原温泉 青巒荘（せいらんそう）

今月は趣向を変えて温泉旅館のご紹介です。お盆に家族総勢13名で静岡の墓参りにでかけ、帰りに立ち寄った湯河原の「青巒荘」です。お盆なのに一泊二食でなんと10,800円で泊まりました。食事部屋出し、子供たちには花火セットのプレゼントがあり、夕食後に皆で花火で盛り上がりことができました。何よりも嬉しいのは、チェックアウト後に荷物を預けて近くの流れるプールに行き、その後も温泉に入れることです。このお値段でこれだけのサービスは余りないと思います。夕食は、湯葉と鶏肉の鍋とお刺身、前菜の6品、ゴマ豆腐、野菜の酢味噌添え、お吸い物、鶏肉のクリーム煮と、それぞれ出汁の味がとても良くて大満足でした。朝食の鰯の干物もおいしいですよ。 KK

「青巒荘」神奈川県足柄下郡湯河原町宮上679 TEL 0465-63-3111

露天風呂 2、大浴場、婦人風呂 キッズルーム、大宴会場あり

電車：JR湯河原駅よりバス20分 車：東名厚木ICより60分



趣のある旅館の入口



滝を眺めて入る露天風呂



夕食は部屋でゆっくり楽しめる



エビのうに包み揚げは抹茶の塩で



お吸い物と鶏肉のクリーム煮



新鮮なお刺身

・その後乙事業所で労働時間を延長した場合は法定外労働時間労働となるので、乙事業所は、36協定の締結・届出がなければ勤務させることはできず、また、延長した1時間分については、割増賃金の支払いが必要です。

2つの事業所で1週間に40時間を越える仕事をした場合

ケース（４） 甲事業所で「月曜から金曜日、各8時間の勤務」という内容で契約を締結している労働者が、乙事業所と新たに「土曜日に所定労働時間5時間働く」という契約を締結して、それぞれ契約どおりに働いた場合。

日		
月	甲事業所：8時間	月曜から金曜までで、勤務時間が40時間に達する
火	甲事業所：8時間	
水	甲事業所：8時間	
木	甲事業所：8時間	
金	甲事業所：8時間	
土	乙事業所：5時間	土曜日に乙事業場で行う5時間の勤務が法定時間外労働になる

以上のように、複数の会社を掛け持ちしている労働者を適正に管理するためには、それぞれの事業所が従業員にヒヤリングなどを行い、所定の勤務時間を把握しておく必要があります。

出典「厚生労働省 副業・兼業の促進に関するガイドライン」

9/22 鎌スタ やましなデーに集まれ

来る9月22日（土）に鎌ヶ谷スタジアムで「やましなデー」のイベントが行われます。

この日の試合は、**日本ハム対ジャイアンツ**で、13時プレーボール。

それに先立ち10時からスタジアム施設のブースがオープンし、「カビーくんのフェースペイント」や「ベースボールグッズ」の販売が行われます。また、11時半からはスタジアムへの入場が開始され、試合前の時間、試合の途中に、やましな提供の楽しいイベントが行われます。是非皆様お誘い合わせのうえ、鎌スタに足を運んでみてはいかがでしょうか。

ステーションの近況

医療スタッフ

看護師 13名
理学療法士 3名
作業療法士 2名
言語聴覚士 2名



8月末日現在

新入職者紹介



氏名：三田村 真由美
(みたむら まゆみ)
資格：看護師
入職日：2019年6月11日

6月よりお世話になることになりました三田村です。未っ子の出産を期に病院勤務を退き、4年間家庭で子供達と過ごしました。

訪問看護の経験はありませんが、利用者さん、ご家族が安心して自宅で過ごせるような看護を提供できるように頑張ります。



食えること（特に甘いものと、お肉には目がありません）と、寝ることが大好きです。どうぞよろしくお願いします。

MAIL

050-6865-7757

FAX

050-6865-7758

yamashina.houmon@yamashina-ho.com

ADDRES

〒273-0123 鎌ヶ谷市南初富6-5-65



(事業所番号：1262690089)。